

신 · 구조문대비표

현행	수정안
<p>제3조의2(훈련과정 인정요건의 사전신청 등)<u>① (신설)</u></p> <p><u>② (신설)</u></p> <p><u>③ (신설)</u></p> <p>제6조(훈련과정의 인정요건 등) 규칙 제8조제1항제3호에 따른 훈련과정의 인정요건은 다음 각 호와 같다. 다만, 외국어 과정은 집체훈련 또는 인터넷원격훈련으로만 가능하다.</p>	<p>제3조의2(훈련과정 인정요건의 사전신청 등) ① 제3조제1항에 따라 집체 또는 현장훈련 과정 인정신청을 하려는 자는 훈련과정 인정에 필요한 훈련실시장소, 훈련시설, 훈련교사 등 요건에 대해 제4조에 따른 적합심사 전에 공단 분사무소에 인정신청을 할 수 있다.</p> <p>② 공단은 제1항에 따른 인정신청에서 적합하다고 인정한 경우에는 제4조의 적합심사 시 훈련실시장소, 훈련시설, 훈련교사 등의 요건에 대한 심사를 생략할 수 있다.</p> <p>③ 훈련과정 인정신청을 하려는 자가 제1항에 따른 사전인정을 받은 경우에는 훈련실시계획서를 훈련개시일 전날까지 제출할 수 있다.</p> <p>제6조(훈련과정의 인정요건 등) (현행과 같음)</p>

1. ~ 2. (생략)
3. 인터넷원격훈련 또는 스마트훈련을 실시하려는 경우

가. ~ 다. (생략)

라. 훈련의 성과에 대하여 진행단계 평가와 최종평가를 실시할 것. 다만, 제25조에 따라 우수훈련기관으로 선정된 훈련기관에서 실시하는 제7조제4호에 해당하는 훈련과정 중 전문지식 및 기술습득을 목적으로 하는 훈련과정의 경우에는 평가를 생략할 수 있다.

제8조(훈련실시신고 등) ① 「근로자직업능력 개발법」(이하 "법"이라 한다) 제24조에 따라 훈련과정의 인정을 받은 자가 훈련을 실시하고자 하는 경우 훈련개시일 전일까지 별지2호 훈련실시신고서 서식에 따라 직업능력개발정보망(이하 "HRD-Net"이라 한다)에 실시신고를 하여야 한다. 다만, 기업대학이 운영하는 훈련과정은 훈련 개시 후 30일 이내에 훈련실시신고를 할 수 있다.

1. ~ 2. (현행과 같음)
3. (현행과 같음)

가. ~ 다. (현행과 같음)

라. 훈련의 성과에 대하여 평가를 실시할 것. 다만, 제25조에 따라 우수훈련기관으로 선정된 훈련기관에서 실시하는 제7조제4호에 해당하는 훈련과정 중 전문지식 및 기술습득을 목적으로 하는 훈련과정의 경우에는 평가를 생략할 수 있다.

제8조(훈련실시신고 등) ① 「근로자직업능력 개발법」(이하 "법"이라 한다) 제24조에 따라 훈련과정의 인정을 받은 자가 훈련을 실시하고자 하는 경우 훈련개시 전일까지 별지2호 훈련실시신고서 서식에 따라 직업능력개발정보망(이하 "HRD-Net"이라 한다)에 실시신고를 하여야 한다. 다만, 기업대학이 운영하는 훈련과정은 훈련 개시 후 30일 이내에 훈련실시신고를 할 수 있다.

제8조(훈련실시신고 등) ③ 제1항에 따른 훈련실시신고 사항 중 훈련생 명단은 다음 각 호의 기간까지 변경신고를 하여야 한다.

1. 훈련일수가 2일 이하인 경우: 훈련개시 전
2. 훈련일수가 3일 이상 10일 미만인 경우: 훈련개시일
3. 훈련일수가 10일 이상 30일 미만인 경우: 훈련 개시 후 2일 이내
4. 훈련일수가 30일 이상 180일 이하인 경우: 훈련 개시 후 7일 이내
5. 훈련일수가 180일을 초과하는 훈련과정: 훈련 개시 후 14일 이내

제9조(훈련과정의 변경인정 등)

③ 제1항에도 불구하고 변경내용이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 변경예정일의 전날까지 변경신고를 하여야 한다.

제8조(훈련실시신고 등) ③ 제1항에 따른 훈련실시신고 사항 중 훈련생 명단이 변경된 경우에는 제18조에 따른 훈련 종료 보고 전까지 변경신고를 하여야 한다.

1. (삭제)
2. (삭제)
3. (삭제)
4. (삭제)
5. (삭제)

제9조(훈련과정의 변경인정 등)

③ 제1항에도 불구하고 변경내용이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 변경예정일의 전날까지 변경신고를 하여야 한다. 다만, 제3조의2에 따라 사전인정을 받은 경우에는 제18조에 따른 훈련 종료 보고 전까지 변경신고를 할 수 있다.

1. 훈련교사에 관한 사항(훈련교사가 예비군 훈련, 본인의 결혼 등 불가피한 사유로 강의를 할 수 없게 되어 임시 훈련교사를 15일 이내에 대체 사용하는 경우에 한정한다)

2. 훈련실시 장소에 관한 사항(소재지 관할 공단 분사무소 변경이 없고 최초 인정받은 시설면적 이상의 장소로 변경하는 경우에 한정한다) 다만, 제4조에 따라 공단이 적합여부를 심사하는 훈련과정은 최초 인정받은 시설면적 미만으로 강의실을 변경할 수 있으나, 훈련 실시 장소와 동일한 건물 내에서 변경하는 경우에 한정한다. 이 경우 면적은 훈련생 10명 기준 30m², 추가 1인당 1.5m² 이상을 충족하여야 한다.)

3.~5. (생략)

제10조(훈련과정의 출결관리)

① (생략)

1. (생략)

1. 훈련교사에 관한 사항

2. 훈련실시 장소에 관한 사항(최초 인정받은 시설면적 이상의 장소로 변경하는 경우에 한정한다) 다만, 제4조에 따라 공단이 적합여부를 심사하는 훈련과정은 최초 인정받은 시설면적 미만으로 강의실을 변경할 수 있으나, 훈련실시 장소와 동일한 건물 내에서 변경하는 경우에 한정한다. 이 경우 면적은 훈련생 1인당 1.5m² 이상을 충족하여야 한다.)

3.~5. (현행과 같음)

제10조(훈련과정의 출결관리)

① (현행과 같음)

1. (현행과 같음)

2. 소정훈련일수가 30일 이상인 훈련과정의 훈련생이 예비군훈련, 민방위훈련, 선거 등으로 부득이하게 훈련을 받지 못한 경우에는 「실업자 등 직업능력개발훈련 실시규정」 별표 2의 출석인정일수를 준용하여 훈련을 받은 것으로 본다.

제11조(지원금 지급 기준 등)

① (생략)

1. (생략)

2. (생략)

가. 제6조제3호라목의 본문에 따른 평가성적이 60점 (100점 만점 기준) 이상일 것.

제13조(원격훈련에 대한 훈련비 지원금) ① 사업주가 재직근로자 등을 대상으로 원격훈련을 실시한 경우(위탁하여 실시한 경우를 포함한다)에는 별표 4의 원격훈련 지원금에 훈련시간과 훈련수료인원을 곱하여 얻은 금액(이하 "원격훈련 지원금 기준금액"이라 한다)에 별표 6의 원격 훈련과정 공급 수준에 따른 조정계수 및 다음 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

2. 소정훈련일수가 10일 이상인 훈련과정의 훈련생이 예비군훈련, 민방위훈련, 선거 등으로 부득이하게 훈련을 받지 못한 경우에는 「국민내일배움카드 운영규정」 제 34조의 출석인정일수를 준용하여 훈련을 받은 것으로 본다.

제11조(지원금 지급 기준 등)

① (현행과 같음)

1. (현행과 같음)

2. (현행과 같음)

가. 제6조제3호라목의 본문에 따른 평가성적이 훈련실시자가 수립한 기준 이상일 것

제13조(원격훈련 등에 대한 훈련비 지원금) ① 사업주가 재직근로자 등을 대상으로 원격훈련을 실시한 경우(위탁하여 실시한 경우를 포함한다)에는 제5항에 따른 금액을 합산하여 얻은 금액(이하 "원격훈련 지원금 기준금액"이라 한다)에 별표 6의 원격 훈련과정 공급 수준에 따른 조정계수 및 다음 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

1. (생략)

2. (생략)

3. (생략)

② 제1항의 규정에도 불구하고 원격훈련 과정당 사업주(위탁훈련의 경우 수탁훈련기관)에게 지원되는 금액에 해당하는 훈련수료인원이 다음 각 호의 인원을 초과하는 경우 초과 인원에 대해서는 제1항에 따른 지원금의 100분의 15에 해당하는 금액을 지원한다.

③ 스마트훈련에 해당하는 훈련과정의 훈련비 지원금은 제1항에서의 조정계수와 제2항을 적용하지 아니하고 원격훈련 지원금 기준금액에 제1항의 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

1. (현행과 같음)

2. (현행과 같음)

3. (현행과 같음)

② 제1항의 규정에도 불구하고 원격훈련 과정당 사업주(위탁훈련의 경우 수탁훈련기관)에게 지원되는 금액에 해당하는 훈련인원이 다음 각 호의 인원을 초과하는 경우 초과 인원에 대해서는 제1항에 따른 지원금의 100분의 15에 해당하는 금액을 지원한다.

③ 스마트훈련에 해당하는 훈련과정과 제4조제3항제1호에 해당하는 훈련과정, 제7조제2호에 해당하는 훈련과정, 제7조제4호 중 신기술에 해당하는 훈련과정, 별표 4의 인터넷원격훈련 중 A등급 훈련과정의 훈련비 지원금은 제1항에서의 조정계수와 제2항을 적용하지 아니하고 원격훈련 지원금 기준금액에 제1항의 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

- ④ (생략)
- ⑤ (신설)

제17조(훈련수당 등의 지원)

- ①~⑦ (생략)
- ⑧ (신설)

- ④ (현행과 같음)
- ⑤ 원격훈련 지원금 기준금액은 다음 각 호에 따른 금액을 합산하여 얻은 금액으로 한다.

1. 제11조제1항제2호에 따른 훈련수료의 경우: 별표 4의 원격훈련 지원금 × 훈련시간 × 훈련수료인원
2. 학습진도율이 100분의 50이상 100분의 80 미만인 경우 또는 평가성적이 훈련실시자가 수립한 기준 미만인 경우: 학습진도율 × 별표 4의 원격훈련 지원금 × 훈련시간 × 훈련인원 × 80%

제17조(훈련수당 등의 지원)

- ①~⑦ (현행과 같음)
- ⑧ 제2항에도 불구하고 사업주가 2021년12월31일까지 채용예정자 또는 구직자를 대상으로 월 평균 120시간 이상의 양성훈련을 1개월 이상 실시하고 훈련생에게 훈련수당을 지급한 경우에는 월 30만원까지 지원한다. 단, 사업주가 훈련생에게 지급한 금액을 초과할 수 없다.

(생략)

[별표1] 원격훈련의 인정요건

① 원격훈련을 가르칠 수 있는 사람

·사전심사 시 적합 받은 교·강사를 둘 것
·교·강사 변경 시 사전심사에서 적합된 교·강사 풀에서 변경하되 풀 외에서 변경 시에는 사전심사 신청할 것

·훈련과정별로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 훈련교사로 둘 것

1. 해당 훈련과정의 관련분야 석사학위 이상을 소지한 사람
2. 해당 훈련과정의 관련분야 실무경력이 3년 이상인 사람
3. 해당 훈련과정의 관련분야의 법 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사

(현행과 같음)

제2조(적용례) 제17조제8항의 개정규정은 이 고시 시행 이후 시작하는 직업능력개발훈련과정부터 적용한다.

[별표1] (현행과 같음)

① (현행과 같음)

·(삭제)
·(삭제)

·훈련과정별로 근로자직업능력개발법 시행령 제27조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 훈련교사로 둘 것

1. (삭제)
2. (삭제)
3. (삭제)

② 훈련생학습관리시스템

훈련생모듈

- 정보제공
- 모사답안 기준 및 모사답안 발생시 처리기준 등이 훈련생이 충분히 인지할 수 있도록 안내할 것

관리자모듈

- 모니터링
- 모사답안 기준을 정하고 기준에 따라 훈련생의 모사답안 여부를 확인할 수 있는 기능을 갖출 것

관리자모듈

- 과정운영 등
- (생략)
- 평가(시험)은 평가시간 제한 및 평가 재응시 제한기능을 갖출 것

④ 평가 및 수료기준

- 평가
- 평가는 평가항목, 평가세부내역, 평가방법, 평가에 대한 채점기준 등이 명기되어 있을 것

② (현행과 같음)

(현행과 같음)

- (현행과 같음)
- 베낀 답안 기준 및 베낀 답안 발생시 처리기준 등이 훈련생이 충분히 인지할 수 있도록 안내할 것

(현행과 같음)

- (현행과 같음)

- 베낀 답안 기준을 정하고 기준에 따라 훈련생의 베낀 답안 여부를 확인할 수 있는 기능을 갖출 것

(현행과 같음)

- (현행과 같음)

· (현행과 같음)

- 평가(시험)은 평가시간 제한 기능을 갖출 것

④ (현행과 같음)

- (현행과 같음)

- 평가는 평가항목, 평가세부내역, 평가방법, 평가에 대한 채점기준 등이 명확하게 적혀져 있을 것